

LEADERSHIP LAB: IL LABORATORIO PER SVILUPPARE IL PROPRIO STILE DI LEADERSHIP

DURATA CORSO: 32 ore

AMBITO: E. ENTRECOMP - Quadro comune europeo di riferimento per le competenze imprenditoriali

CODICE COMPETENZA: E.10 Risorse - Mobilitare gli altri

DESCRIZIONE DEL CORSO

I percorsi di sviluppo della Leadership solitamente partono da un «modello ideale» definito a priori. Il nostro approccio è fondato, invece, sull'ipotesi opposta, cioè sulla capitalizzazione delle caratteristiche delle persone e sulla personalizzazione del percorso in base al contesto aziendale, per arrivare a definire e agire un proprio modello di leadership che meglio risponde alle sfide e agli obiettivi dell'impresa.

Per raggiungere un determinato livello di sviluppo e di maturità manageriale ognuno ha, infatti, bisogno di seguire un proprio percorso: Leadership Lab tiene conto delle individualità dei partecipanti per consentire ad ognuno di trovare, comprendere ed adottare un proprio percorso di sviluppo della leadership.

OBIETTIVI

- Acquisire maggior consapevolezza dei punti di forza e di attenzione del proprio profilo di leadership e di come utilizzarli con le diverse tipologie di persone e nel contesto lavorativo in continuo cambiamento
- Acquisire maggior sicurezza nell'interpretare il ruolo di leader, nel saper coinvolgere, responsabilizzare e far crescere collaboratori con caratteristiche diverse

PROGRAMMA

- Alla scoperta del proprio profilo di Leadership: questionario di autovalutazione
- Le basi scientifiche del modello per comprendere i diversi stili di leadership
- Punti di forza e di attenzione dei diversi stili di leadership
- Quattro Role Model di Imprenditori a confronto
- Come le persone utilizzano il loro potenziale sotto stress
- Il modello declinato sulle competenze manageriali e di team working
- Come costruire un rapporto di Fiducia in base al profilo dell'interlocutore
- L'impatto delle sette preferenze cerebrali nel dare e ricevere un feedback
- Il discorso del Re: come portare le persone a bordo del cambiamento
- Il ruolo del leader nel team
- Esercizi di messa in pratica del modello nella propria realtà lavorativa
- Piano di sviluppo manageriale personale

DESTINATARI

Questo corso si rivolge a tutti i team leader che desiderano partecipare ad un percorso formativo innovativo, focalizzato sull'esplorazione e sulla sperimentazione concreta dei temi della Leadership. Il punto chiave del percorso sarà l'acquisizione delle chiavi di lettura neuroscientifiche della leadership per fare una mappatura dei punti di forza, delle aree di miglioramento e dei potenziali di sviluppo personali.

Per raggiungere un determinato livello di sviluppo e di maturità manageriale ognuno ha, infatti, bisogno di seguire un proprio percorso: Leadership Lab tiene conto delle individualità dei partecipanti per consentire ad ognuno di trovare, comprendere ed adottare un proprio percorso di sviluppo della leadership.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO

La compilazione di un questionario di autovalutazione è propedeutica al corso al fine di poter identificare il proprio stile di leadership. Il percorso verrà costruito tenendo conto delle caratteristiche dei partecipanti che potranno scegliere se compilare un questionario di autovalutazione gratuito o il questionario Emergenetics, scientificamente validato, che fornirà un profilo più accurato.

Il percorso può essere erogato con la stessa efficacia sia in presenza che in remoto.

Il metodo formativo utilizzato è altamente esperienziale: i temi/argomenti del corso sono introdotti da un "attivatore" di apprendimento (brainstorming, esercitazione, game, Role Playing, casi reali ...), seguito da un "debriefing" e da una "lecture" e a un confronto conclusivo con i partecipanti sulla loro applicazione alla realtà aziendale.

Il percorso unisce momenti di approfondimento, che stimolano la partecipazione in plenaria, e momenti di condivisione in sottogruppi per lo svolgimento delle diverse esercitazioni mirati all'applicazione del modello a casi portati dai partecipanti.

Tra una sessione e l'altra i partecipanti verranno incoraggiati a mettere in pratica nella loro realtà lavorativa quotidiana quanto appreso in aula al fine di provarne l'applicabilità e ricevere un feedback dal docente su quanto emergerà.

COMPETENZE IN INGRESSO

Per il seguente percorso non sono richieste particolari competenze in ingresso o conoscenze pregresse.

Durante il percorso verranno ripresi i fondamenti della disciplina per consentire un allineamento iniziale del gruppo classe. Non si ritiene pertanto necessaria la somministrazione di un test di ingresso per accedere al corso, ma verrà effettuato uno screening iniziale delle figure coinvolte per customizzare il percorso in base al target di riferimento della singola edizione.

COMPETENZE IN USCITA

Al termine del percorso formativo verrà somministrato un questionario a risposte multiple a tutti i partecipanti per verificare il corretto apprendimento degli argomenti trattati a lezione.