

D&I: LA PARITA' DI GENERE

DURATA CORSO: 24 ore

AMBITO: B. Lifecomp - Quadro comune europeo di riferimento per le competenze personali, sociali e di apprendimento

CODICE COMPETENZA: B.4 Sociale - Empatia

DESCRIZIONE DEL CORSO

A fronte di una forza lavoro sempre più eterogenea, è importante comprendere come accogliere la diversità e gestirla in modo positivo, sia da un punto di vista di organizzazione dei compiti, sia da un punto di vista relazionale. Il corso tratterà della gestione di lavoratori di diversa età, orientamento sessuale, con disabilità e con disagio psichico all'interno dei luoghi di lavoro. Si discuterà di come accogliere ciascun lavoratore nelle proprie caratteristiche e impiegarlo al meglio per costruire un'organizzazione inclusiva e, al tempo stesso, efficace. Il corso garantisce una formazione approfondita e specialistica, assicurando l'acquisizione di tutte le informazioni che servono alle aziende moderne per essere inclusive. Per questa ragione sono stati coinvolti docenti ed esperti.

La formazione ha come obiettivo la formazione di Diversity e Disability Manager di elevato profilo professionale. Verrà posta particolare attenzione agli strumenti di organizzazione del lavoro, di assessment e di costruzione per le inclusion strategy.

OBIETTIVI

- Conoscere il concetto di diversità in azienda;
- Analizzare i livelli di diversity presenti nella propria organizzazione;
- Fornire strumenti utili alla gestione della diversità e della complessità;
- Accompagnare le persone in una diversa percezione della realtà, attraverso l'eliminazione dei comportamenti disfunzionali;
- Migliorare la comunicazione e potenziare le performance individuali e di gruppo.

PROGRAMMA

- La collocazione strategica della figura di diversity manager
- Introdurre un sistema integrato di diversity management
- Le dimensioni della diversità
- Gender pay gap, segregazione orizzontale e verticale
- Multiculturalità
- Disabilità fisica e psichica
- I lavoratori fragili e il rientro al lavoro
- Active aging
- Indicazioni giurisprudenziali di diversity management
- Case study
- Politiche di recruiting e di sviluppo del personale
- Attrarre una forza lavoro diversificata

- I costrutti psicologici che influenzano la percezione e le relazioni
- I bias e le euristiche - Esercitazioni di gruppo
- Il ruolo della medicina competente
- L' idoneità alla mansione
- Il lavoro in sinergia con i professionisti e le professioniste della medicina del lavoro

DESTINATARI

Il corso è rivolto principalmente a esperti nella gestione delle risorse umane e change managers interessati a sviluppare competenze specifiche di diversity management; policy makers che vogliono promuovere una progettazione attenta agli aspetti di genere; operatori in ambito delle pari opportunità e dell' inclusione sociale. Attraverso il corso i partecipanti avranno la possibilità di migliorare le seguenti competenze:

- Sviluppo della leadership nella diversità (saper garantire maggiori pari opportunità di lavoro e correggere la disuguaglianza sociale)
- Capitalizzazione delle diversità (ottimizzare le differenze per ottenere un vantaggio competitivo)
- Saper pianificare e organizzare in modo in cui la gestione della diversità può essere integrata nel sistema organizzativo, trasformando le funzioni HR
- Gestire le diversità mediante un processo di cambiamento organizzativo, che comprenda la comunicazione e i feedback costanti sull' importanza delle azioni di diversity management e sui progressi fatti
- Facilitare i comportamenti interpersonali efficaci sia tra i dipendenti che tra i manager

MODALITA' DI SVOLGIMENTO

La formazione verrà erogata in modalità "aula corsi interna" con esercitazioni, studi di casi e simulazioni.

Il percorso potrà essere erogato in tutto o in parte attraverso lo strumento ADA – Apprendimento a Distanza Attivo (con sistema che effettua tracciamento delle attività svolte e consente la stampa dei relativi rapporti).

Il docente fornirà a supporto delle lezioni le slides e il materiale didattico (esempio sentenze nazionali e comunitarie ecc.). Qualora il corso venisse realizzato da remoto, il docente utilizzerà una serie di strumenti interattivi (forum, chat, ecc.) che permettano agli iscritti di condividere informazioni, conoscenze, domande ecc. con l' obiettivo di aumentare le conoscenze applicabili direttamente e concretamente sul mondo del lavoro.

Tra una sessione e l' altra i partecipanti verranno incoraggiati a mettere in pratica nella loro realtà lavorativa quotidiana quanto appreso in aula al fine di provarne l' applicabilità e ricevere un feedback dal docente su quanto emergerà.

COMPETENZE IN INGRESSO

Per il seguente percorso non sono richieste particolari competenze in ingresso o conoscenze pregresse.

Durante il percorso verranno ripresi i fondamenti della disciplina per consentire un allineamento iniziale del gruppo classe. Non si ritiene pertanto necessaria la somministrazione di un test di ingresso per accedere al corso, ma verrà effettuato uno screening iniziale delle figure coinvolte per customizzare il percorso in base al target di riferimento della singola edizione.

COMPETENZE IN USCITA

Al termine del percorso verrà somministrato un test scritto finale per la verifica delle conoscenze e abilità acquisite.